

**План работы Центра карьеры студентов и выпускников  
частного учреждения профессионального образования «Техникум Дизайна и Информационных Технологий»  
на 2024-2025 учебный год**

**Цель:** обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников частного учреждения профессионального образования «Техникум Дизайна и Информационных Технологий» (далее - Техникум) в соответствии с основными иными основными профессиональными образовательными программами подготовки квалифицированных рабочих, служащих/программами подготовки специалистов среднего звена.

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов и выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в платформе Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Дагестан (далее – ЦОПП РД) студентам и выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с Базовым центром содействия трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Дагестан (далее - БЦСТВ), работодателями по содействию занятости студентов и выпускников, в том числе организации работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (далее - ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее - ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников Техникума;
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг. (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов и выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности Центра карьеры студентов и выпускников (далее - ЦК) по содействию занятости выпускников



УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
Э.К.Урджева  
08 2024г.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный (ФИО/должность)	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности выпускников</b>				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК Техникума в соответствии с требованиями Стандарта деятельности Центра карьеры образовательной организации Методическими рекомендациями по совершенствованию деятельности ЦК ПОО (утв. приказом Минпросвещения РФ 20.01.2024г.)	Август	Герейханова М.Н. инспектор ок	Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте Техникума
1.2	Формирование и утверждение плана работы ЦК, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Уруджева З.К., директор	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте Техникума
1.3	Формирование рабочей группы по содействию занятости студентов и выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Уруджева З.К., директор	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом директора
1.4	Организация функционирования «горячей линии» (подраздела «Центр карьеры выпускников» на сайте Техникума)	Август	Герейханова М.Н. инспектор ок	Организация работы «горячей линии» на сайте Техникума, на платформе ЦОШ и в социальных сетях и (или) мессенджерах, содержащих информацию по содействию занятости студентов и выпускников
1.5	Организация функционирования групповых чатов в Техникуме в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы	Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
1.6	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	В течение года	Уруджева З.К., директор	Социальное партнерство с работодателями в вопросе трудоустройства выпускников

**2. Оказание содействия в формировании карьерных треков студентам и выпускникам, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ**

2.1 Информирование о возможности формирования карьерных треков на платформе ЦОПП:	Сентябрь-декабрь	Герейханова М.Н. инспектор ок	1. Студенты и выпускники ознакомлены с возможностями и
- презентация платформы ЦОПП «Возможности и инструменты трудоустройства студентам и выпускникам»; - регистрация на платформе ЦОПП студентов и выпускников;		кураторы	инструментами платформы ЦОПП. 2. Презентационные материалы размещены в мессенджерах Техникума. 3. Студенты и выпускники зарегистрированы на платформе ЦОПП
2.2 Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием платформы ЦОПП	Сентябрь-декабрь	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы	Студенты и выпускники ознакомлены с разделом платформы ЦОПП «Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Дагестан»
2.3 Ознакомление с возможностями трудоустройства на предприятиях и организациях Республики Дагестан	Сентябрь-декабрь	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы	Студенты и выпускники очной формы обучения определили возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4 Обучение студентов и выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием платформы ЦОПП	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы	1. Студенты и выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями. 2. Студенты разместили свое резюме на платформе ЦОПП

2.5	Ознакомление студентов и выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости	Сентябрь-декабрь	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы	Студенты и выпускники знакомы с возможностями открытия собственного дела
2.6	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов и выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы	Обучение студентов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Самоменеджмент» в дистанционном формате
2.9	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов и выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы	Ежемесячный отчет

2.10	Предоставление данных в ВЦСТВ о движении контингента студентов и выпускников	Сентябрь-июнь	Герейханова М.Н. инспектор ок	Актуальная база студентов и выпускников, находящихся в «группе риска»
2.11	Организация мероприятия «День карьеры», мастер классов с приглашением представителей работодателей и экспертов по вопросам занятости	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок	Потенциальные работодатели озвучили предложения о вакансиях
2.12	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении	В течение года	Буттаева Р.С., Секретарь приемной комиссии Техникума	1. Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России». 2. Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении
	Проведение тематических часов по вопросам трудоустройства: «Трудоустройство»; «Кем в дальнейшем нам бы стать?»; «Моя будущая профессия. Какой я её вижу?»; «Моя профессия – мой выбор»	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы	Отчет кураторов групп
	Проведение тренингов по развитию коммуникативных навыков, навыков планирования и управления профессиональной карьерой	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы	100-й охват студентов 3-х и 4-х курсов
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов и выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок	1. Студенты и выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей ОПК. 2. Студентами заключены целевые договора на обучение.

карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями, и т.п.)			3. Выпускники трудоустроены на предприятиях ОПК
--	--	--	---

3.2 Организация работы по маршрутизации студентов и выпускников на основании заявок от предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, БЦК, платформа ЦОПД)	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок	Оформлены договорные отношения (договор приема на работу, целевого обучения)
3.3 Организация, координация и контроль участия студентов и выпускников в специализированных ярмарках вакансий	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок	1. Студенты и выпускники приняли участие в специализированных ярмарках вакансий с резюме. 2. Студенты и выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.4 Внедрение оценочного листа по итогам прохождения практики, стажировки студентов (в дополнение к отзыву о прохождении практики) - для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок	Определение направлений повышения качества подготовки выпускников
3.5 Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок	Отчет о проведении мероприятий

4. Обеспечение взаимодействия Коллежка с ЦЭН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников			
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы
4.2	Организация, координация и контроль участия выпускников в ярмарках вакансий, проводимых Министерством труда и социального развития РД, ВЦСТВ	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок
			Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЭН, общественных организаций и объединений 1. Студенты и выпускники приняли участие в ярмарках вакансий. 2. Студенты и выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в Ярмарках вакансий

5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)			
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском не трудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	Выпускники 2023- сентябрь 2024 - декабрь 2024; Выпускники 2024- июнь 2024 - август2025; Выпускники 2025- февраль 2025 - июнь 2025	Герейханова М.Н. инспектор ок кураторы
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами и выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок
			Студентам и выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры

5.3	Оказание психологической поддержки студентов и выпускников при затруднениях при выборе карьерного трека	В течение года	Герейханова С.М., педагог-психолог	Студентам и выпускникам оказана психологическая помощь
5.4	Информирование студентов и выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием платформы ЦОПП	В течение года	Абукарова Э.М., зам. директора-руководитель ЦОПП	Студенты и выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.5	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	В течение года	Герейханова М.Н. инспектор ок	Студентам и выпускникам оказана юридическая помощь

**6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ**

6.1	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные ВЦСТВ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу	Герейханова М.Н. инспектор ок	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
-----	---	--	-------------------------------	--

6.2	Осуществление мониторинга прогнозной занятости выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные ВЦСТВ	Февраль 2025г. июнь 2025г.	Герейханова М.Н. инспектор ок	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
-----	--	----------------------------	-------------------------------	---

**7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников**



7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Май-июнь, по дополнительному запросу		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте.</li> <li>2. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год</li> </ol>
-----	--	--------------------------------------	--	---

## Показатели деятельности Центра карьеры Техникума

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	Целевое значение	Фактическое значение
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов и выпускников</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте Техникума плана работы ЦК, содержашего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта Техникума «Центр карьеры выпускников» соответствует структуре, рекомендованной Министерства образования и науки Республики Дагестан	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков на платформе ЦОПШ студентам и выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных на платформе ЦОПШ, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года, в разрезе категорий: студенты-выпускники 2025г.; студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента 2025 года очной формы обучения	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, разместивших свое резюме на платформе ЦОПШ, от общего контингента 2025 года очной формы обучения	%	100	
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов и выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов и выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий	%	100	
3.4	Доля студентов и выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в ярмарках вакансий	%	10	
3.5	Количество студентов и выпускников, трудоустроенных на предприятиях ОПК	ед.	10	

3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов	%	2	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателей на целевое обучение по образовательным программам СПО	%	100	

8

<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦК совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество студентов-выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда и социального обеспечения РД, Министерство образования, ВЦСТР	ед.	30	
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023,2024,2025гг. (планирующих работать по полученной профессии/специальности, завершивших службу в армии, находящихся под риском безработности)</b>				
5.1	Количество студентов и выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.	30	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска	%	0,5	
<b>6. Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников</b>				
6.1	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025гг.), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: общий контингент выпускников; выпускники из числа лиц с ОВЗ; выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс»; выпускники из числа участников новой образовательной технологии «Профессионалитет» выпускники	%	65 50 100 85	
6.2	Доля выпускников (2023, 2024, 2025гг.), трудоустроенных на предприятиях и организациях в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения	%	100	
6.3	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025гг.), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	5	

6.4	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025гг.), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	10	
6.5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025гг.), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска	%	5	
6.6	Доля выпускников Техникума, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в Центр карьеры Техникума и получивших адресную поддержку	%	5	

6.7	Доля выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях	%	100	9
6.8	Доля студентов и выпускников Техникума, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры профессиональных образовательных организаций	%	100	
6.9	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий Центра карьеры, в расчете на 100 обучающихся Техникума	Ед.	50	
6.10	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников Техникума, которые были тиражированы БЦСТВ (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	3	
6.11	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся Техникума	%	5	